Anexo B

SOLICITUD ESTÁNDAR DE COLORADO PARA PLANES DE BENEFICIOS DE ATENCIÓN MÉDICA PARA **GRUPOS PEQUEÑOS**

Este formulario está diseñado para la solicitud de cobertura inicial de un empleado. Comuníquese con su agente o con el administrador para determinar si este formulario debe usarse en otras situaciones una vez que el grupo esté inscrito con el administrador.

INFORMACIÓN SOBRE LA COBERTURA				
Tipo de Solicitud:	☐ Nueva Cobertura	☐ Cambio/Modificación de la Póliza Existente	☐ Inscripción Abierta	☐ Inscripción Especial*
Evento Calificado de Periodo de Inscripción Especial:				
☐ Pérdida de Cobertura	☐ Nacimiento/Adopción/Puesta en Adopción	☐ Matrimonio	☐ Otro: _____	Fecha del Evento: _____

*** Se requerirá comprobante de elegibilidad para la inscripción especial; información disponible sobre los periodos de inscripción especial disponible en: <https://www.colorado.gov/pacific/dora/division-insurance>**

INFORMACIÓN DEL EMPLEADOR			
Nombre del Empleado:	Nombre del Empleado:	Nombre del Empleado:	Nombre del Empleado:
Fecha Propuesta de Entrada en Vigor:		Número de Grupo (si se conoce):	

INFORMACIÓN DEL EMPLEADO											
Instrucciones para el Empleado: Escriba en computadora o en letra de imprenta con tinta negra o azul. Llene completamente la solicitud por cada persona para la que se busca adquirir cobertura.											
Nombre:		Inicial del segundo nombre:		Apellido:							
N.º de identificación SSN/TIN/ALT: No llenar este campo no será motivo para rechazar la solicitud de cobertura.			Fecha de Nacimiento:		/ /		Edad Actual:		Género: ☐ H ☐ M ☐ X		
Dirección Física:				Ciudad:							
Condado:			Estado:			Código postal:					
Dirección postal (si es diferente; puede ser un apartado postal):						Ciudad:					
Condado:			Estado:			Código postal:					
Teléfono particular:		Teléfono alternativo:			Correo electrónico:			Hogar		Trabajo	
¿Primer día de trabajo?		¿Cuántas horas, en promedio, trabaja cada semana?			Teléfono del Trabajo:						
Usted es (marque uno): ☐ Soltero(a) ☐ Casado(a) ☐ Unión Civil ☐ Separado(a) legalmente ☐ Divorciado(a) ☐ Beneficiario(a) Designado(a) ☐ Viudo/Viuda ☐ Derecho Consuetudinario ☐ Beneficiario(a) Designado(a): Es posible que el administrador solicite una certificación de derecho consuetudinario o de beneficiario designado											
¿Está usted en COBRA o en Continuación del Estado (State Continuation)?			☐ Sí ☐ No		Fecha de Inicio:		Fecha de Terminación:				
Debe tenerse en cuenta que los indígenas estadounidenses y los nativos de Alaska tienen la capacidad amplia de inscribirse en planes de beneficio de salud individuales en aplicación de la Ley de Cuidado de Salud Accesible (Affordable Care Act, ACA).											

TIPO DE COBERTURA DE SALUD					
Haga una lista de todos los dependientes (esposo[a]/pareja e hijo[s]) que solicitan la cobertura. Si necesita más espacio, use una hoja de papel adicional y adjúntela a esta solicitud (escriba con letra de molde su nombre, firme y ponga la fecha en la hoja adicional).					
Seleccione el tipo de cobertura de seguro de salud que solicita:		☐ Solo para el Empleado	☐ Empleado y Cónyuge	☐ Empleado e Hijo	☐ Empleado y Familia

Nombre del plan que seleccionó: _____

Información de los Dependientes: Lista de todos los dependientes que contarán con cobertura					
Nombre, Inicial del segundo nombre, Apellido	N.º de identificación/SSN/TIN/ALT (puede dejarlo en blanco):	Género	Parentesco	Incapacidad S/N	Fecha de nacimiento (MM/DD/AA)
		☐ H ☐ M ☐ X	CÓNYUGE/PAREJA	☐ Sí ☐ No	
		☐ H ☐ M ☐ X	☐ Hijo ☐ Dependiente	☐ Sí ☐ No	
		☐ H ☐ M ☐ X	☐ Hijo ☐ Dependiente	☐ Sí ☐ No	
		☐ H ☐ M ☐ X	☐ Hijo ☐ Dependiente	☐ Sí ☐ No	

Nombre del Empleado:	Nombre del Empleador:
----------------------	-----------------------

TABAQUISMO

Responda las siguientes preguntas a su leal saber y entender. 45 Código de Regulaciones Federales (Code of Federal Regulations, CFR) 147.102(a)(1) (iv) "Para los propósitos de esta sección, el consumo de tabaco significa consumir tabaco cuatro o más veces a la semana en promedio, dentro de un periodo no superior a los últimos 6 meses. Esto incluye todos los productos de tabaco, excepto el consumo de tabaco que sea para fines religiosos y ceremoniales. Además, el consumo de tabaco debe definirse en relación al momento en el que se consumió el producto por última vez."

¿Alguna de las personas mencionadas en esta solicitud consumió tabaco o tabaco que no produce humo durante los últimos 6 meses? Si la respuesta es "sí", proporcione la información que se solicita a continuación.

Nombre de la persona	Productos de Tabaco Usados
	☐ Sí ☐ No
	☐ Sí ☐ No

RENUNCIA A LA COBERTURA DEL EMPLEADO/DEPENDIENTE

Complete esta sección SOLO si usted no se está inscribiendo ni a su cónyuge/pareja o dependientes. Todos los dependientes deben llenar la renuncia para poder ser elegibles para inscribirse en este plan en caso de que cambien las circunstancias. Yo entiendo que soy elegible para solicitar la cobertura de salud de grupo a través de mi empleador. Yo NO quiero y, en consecuencia, renuncio a la cobertura de salud de grupo, para:

	Nombre (Apellido, Nombre, Inicial del segundo nombre)	Fecha de Nacimiento (Mes/Día/Año)
Empleado		
Cónyuge/Pareja		
Dependiente 1		
Dependiente 2		
Dependiente 3		
Dependiente 4		
Dependiente 5		
Dependiente 6		

Estoy renunciando a la cobertura de salud de grupo para mí o para los dependientes antes mencionados porque (marque todas las opciones que correspondan; es posible que se necesite copia de la tarjeta de identificación):

☐	Tengo cobertura otorgada por la póliza de grupo de mi cónyuge/pareja
☐	Mi cónyuge/pareja tiene cobertura dada por otro plan (incluido este plan, si el cónyuge/pareja también es empleado)
☐	Mis dependientes están cubiertos por otro plan
☐	Prefiero continuar con otra cobertura que me da un Plan Individual o Medicare
Otra (explique):	

RENUNCIA: Certifico que me han dado la oportunidad de solicitar la cobertura de salud de grupo y rechazo inscribirme como lo indiqué anteriormente, en mi nombre y en nombre de mi cónyuge/pareja y mi(s) hijo(s) dependiente(s). Entiendo que, al firmar esta renuncia, yo, mi cónyuge/pareja y mi(s) hijo(s) dependiente(s) perdemos el derecho a la cobertura. No estuve bajo presión, fui forzado o inducido de manera injusta por mi empleador, el agente o el administrador para renunciar o rechazar la cobertura de salud de grupo. Si en el futuro solicito la cobertura, yo, mi cónyuge/pareja o cualquiera de mi(s) hijo(s) dependiente(s) seremos tratados como si hubiéramos hecho una inscripción tardía y estaremos sujetos a que la cobertura se posponga hasta por 12 meses.

Entiendo que, al rechazar la inscripción para mí, mi cónyuge/pareja o mi(s) hijo(s) dependiente(s) debido a que tenemos otra cobertura de salud, es posible que en el futuro me inscriba, o inscriba a mi cónyuge/pareja o a mi(s) hijo(s) dependiente(s) en este plan, de conformidad con lo establecido en la ley, siempre y cuando solicite la inscripción dentro de los 30 días siguientes a la terminación de mi otra cobertura de salud o a que ocurra un evento que me otorgue ese derecho. Si no solicito la inscripción dentro de los 30 días siguientes a los eventos mencionados, entiendo que no voy a tener la posibilidad de inscribirme para obtener la cobertura hasta que llegue el periodo de Inscripción Abierta de mi empresa. Entiendo que puedo obtener información relacionada con mi elegibilidad para la inscripción de parte de mi empleador o del administrador del grupo pequeño de salud.

Firma del Empleado: _____ Fecha de la Firma: _____

Nombre del Empleado:	Nombre del Empleador:
----------------------	-----------------------

CERTIFICADO DE COBERTURA DE SEGURO DENTAL

(No se requiere certificado de cobertura de seguro dental al comprar cobertura por medio de Connect for Health Colorado)

La cobertura dental pediátrica es un beneficio de salud esencial necesario. Es posible que el plan que seleccione no incluya cobertura dental pediátrica. ¿Tiene cobertura dental pediátrica bajo otro plan?	☐ Sí ☐ No Nota: Es posible que se le solicite que proporcione comprobante de que obtuvo la cobertura antes de que se apruebe esta póliza.
--	---

TÉRMINOS: CONDICIONES, DIVULGACIÓN

Reconozco que he leído todas las secciones de esta Solicitud Estándar de Colorado para Empleados para Cobertura de Salud de Grupo de Empleador Pequeño (Solicitud) y certifico en nombre de mis dependientes familiares elegibles y de mí mismo que las respuestas contenidas en esta Solicitud son completas y precisas a mi leal saber y entender. Entiendo y estoy de acuerdo con que ni mi empleador ni ninguno de los agentes de seguros tienen autoridad para exonerarme de responder cualquier pregunta, acordar lo que es asegurable, alterar cualquier contrato o anular cualquier otro derecho o requerimiento del administrador del pequeño empleador de Colorado.

Por medio del presente solicito mi inscripción y la de los dependientes elegibles enumerados de mi familia. En nombre de los dependientes elegibles de mi familia y en mi nombre estoy de acuerdo con todos los términos y condiciones de los contratos de grupo con el administrador del pequeño empleador de Colorado, de conformidad con el cual deseo inscribirme para obtener cobertura. He indicado en esta Solicitud, si se requiere, qué productos o proveedores he seleccionado. Estoy de acuerdo en que la cobertura no será efectiva sino hasta la fecha especificada por el administrador del pequeño empleador de Colorado con quien me inscribo, después de que dicho administrador acepte la presente solicitud.

Entiendo que la información obtenida en relación con esta Solicitud será utilizada por el administrador del pequeño empleador de Colorado para determinar la elegibilidad para la cobertura.

Es ilegal proporcionar intencionalmente hechos o información falsos, incompletos o engañosos a un administrador de seguros con el propósito de estafar o intentar estafar al administrador. Las sanciones pueden incluir encarcelamiento, multas, denegación del seguro e indemnizaciones civiles. Todo administrador de seguros o agente de un administrador de seguros que proporcione a sabiendas hechos o información falsos, incompletos o engañosos al titular de una póliza o a un demandante con el propósito de estafar o intentar estafar al titular de una póliza o al demandante con respecto a una liquidación o indemnización pagadera con los fondos del seguro será denunciado ante la División de Seguros de Colorado, una entidad que pertenece al Departamento de Agencias Reguladoras.

En caso de que corresponda, autorizo a mi empleador a deducir de mis ingresos los aportes necesarios para cubrir el costo de la cobertura.

Estoy de acuerdo con las disposiciones de los contratos de grupo aplicables para la solución de desacuerdos y controversias, incluido el arbitraje, cuando se requiera y la ley lo permita. Remítase a las provisiones sobre arbitraje en los contratos de grupo.

Entiendo que puedo solicitar una copia de esta Solicitud. Acepto que una copia fotográfica de esta solicitud será tan válida como la original. Una firma facsímil legible tendrá el mismo valor y efecto que la original. Este documento se convertirá en parte del contrato cuando se apruebe y emita la cobertura.

LA LEY DE SEGUROS DE COLORADO OBLIGA A TODOS LOS ADMINISTRADORES DEL MERCADO DE GRUPOS PEQUEÑOS A EXPEDIR EL PLAN DE BENEFICIOS DE SALUD APLICABLE A TODO PEQUEÑO EMPLEADOR DE COLORADO A TODO PEQUEÑO EMPLEADOR QUE SOLICITE EL PLAN Y ESTÉ DE ACUERDO CON HACER LOS PAGOS DE LAS PRIMAS Y CUMPLA CON LAS OTRAS PREVISIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS DE SALUD.

Este documento es una publicación de la División de Seguros de Colorado. Si tiene preguntas sobre el contenido de este documento, comuníquese a nuestras oficinas al 303-894-7499 o visite nuestro sitio web en <http://www.Colorado.gov/pacific/dora/division-insurance>. Si tiene preguntas sobre su cobertura o inscripción, consulte a su empleador.

Firma del Empleado: _____ Fecha de la Firma: _____